



Nyborg Kommune
Torvet 1
5800 Nyborg

Ytringsfrihed i Nyborg Kommune

I et tv-indslag på TV 2 Fyn den 12. september 2022 blev det omtalt, at hovedudvalget i Nyborg Kommune i en mail af 9. september 2022 til alle ansatte i kommunen og til byrådet havde opfordret kommunens ansatte til at gå til nærmeste leder, tillidsmænd eller "HR og personale" med kritik i stedet for at gå anonymt til pressen.

Jeg bad den 14. september 2022 Nyborg Kommune om at orientere mig om baggrunden for den omtalte mail og om at oplyse, hvordan hovedudvalgets mail skulle forstås i lyset af de regler, der gælder om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Som svar på min anmodning har jeg modtaget Nyborg Kommunes udtalelse af 7. oktober 2022.

Kommunen har i udtalelsen anført bl.a., at hovedudvalget har måtte konstatere, at den omtalte mail utilsigtet kunne efterlade tvivl om, at de ansatte har ret til at fremføre kritik offentligt "uden først at anvende de interne systemer på arbejdspladsen".

Kommunen har endvidere i udtalelsen oplyst, at hovedudvalget den 19. september 2022 har udsendt en ny mail, hvor det fremgår, at hovedudvalget ønsker at slå fast, at alle ansatte i Nyborg Kommune har ytringsfrihed og ret til at udtale sig til pressen inden for rammerne af ytringsfriheden, og at hovedudvalget gerne vil beklage, hvis hovedudvalgets første mail har skabt tvivl herom.

Det fremgår af pkt. 7 i vejledning nr. 10062 af 28. oktober 2016 om offentligt ansattes ytringsfrihed, at en offentligt ansat har ret til at fremføre en eventuel kritik offentligt uden først at rejse kritikken internt på arbejdspladsen over for f.eks. ledelsen eller en tillidsrepræsentant. I en række tilfælde vil det dog kunne være mest hensigtsmæssigt og fornuftigt først at rejse kritikken via de

11. oktober 2022

Dok.nr. 22/04172-7/ASB
Bedes oplyst ved
henvendelse

**Folketingets
Ombudsmand**
Gammeltorv 22
1457 København K
33 13 25 12
www.ombudsmanden.dk
post@ombudsmanden.dk

Oplysning om telefontid
og mulighed for personlig
henvendelse findes på
ombudsmanden.dk/kontakt

interne systemer, bl.a. af hensyn til muligheden for at forbedre de forhold, man finder er kritisable, og af hensyn til de fremtidige samarbejdsforhold på arbejdspladsen. Dette kan arbejdsgiveren dog ikke stille som krav. Jeg henviser også til ombudsmandens skrivelser i sagerne FOB 1995.432 og FOB 2012-25.

Jeg forstår Nyborg Kommunes hovedudvalgs nye udmelding sådan, at det anerkendes, at alle ansatte har ret at udtale sig inden for rammerne af offentligt ansattes ytringsfrihed, og at der ikke stilles krav om, at en kritik skal rejses internt på arbejdspladsen. Jeg har endvidere noteret mig hovedudvalgets beklagelse i sagen og finder herefter ikke anledning til at foretage mig yderligere.

Jeg vil lægge en nyhed om sagen på min hjemmeside.

Med venlig hilsen



Niels Fenger