



Campus Bornholm
Administration, løn og personale
Minervavej 1
3700 Rønne

Gammeltorv 22
DK-1457 København K
Tlf. +45 33 13 25 12
Fax +45 33 13 07 17

www.ombudsmanden.dk
post@ombudsmanden.dk

Personlig henvendelse: 10-14
Telefonisk henvendelse:
Man.-tors. 9-16, fre. 9-15

Vedr. afskedigelse af Søren Wilhjelm og offentligt ansattes ytringsfrihed

06-04-2016

1. Jeg har den 1. april 2016 modtaget en klage med bilag fra Søren Wilhjelm.

Dok.nr. 16/01523-4/CBA
Bedes oplyst ved henvendelse

Søren Wilhjelm klager over, at han med brev af 10. februar 2016 er blevet afskediget fra sin stilling som gymnasielærer ved Campus Bornholm på grund af illoyal optræden. I afskedigelsen henviser Campus Bornholm nærmere til karakteren af og tidspunktet for Søren Wilhjelm's henvendelse til Folketingets Finansudvalg den 16. december 2015.

+ bilag

Jeg vedlægger en kopi af klagen med bilag, og jeg beder – også med henvisning til ombudsmandslovens § 17, stk. 1 – Campus Bornholm om en udtalelse i sagen.

I udtalelsen bedes Campus Bornholm særligt komme ind på, om begrundelsen for afskedigelsen af Søren Wilhjelm er i overensstemmelse med reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed. Jeg bemærker, at jeg har forstået, at Søren Wilhjelm's henvendelse til Finansudvalget skete som privat person.

Jeg henviser til Justitsministeriets vejledning nr. 87 af 14. september 2006 om offentligt ansattes ytringsfrihed, hvor der bl.a. står følgende:

”Som offentligt ansat er man som alle andre borgere beskyttet af grundlovens bestemmelse om ytringsfrihed og kan på egne vegne deltage i den offentlige debat og fremsætte personlige meninger og synspunkter. Dette gælder også emner, der vedrører ens eget arbejdsområde.

Beskyttelsen af offentligt ansattes ytringsfrihed gælder kun, når man som offentligt ansat *ytrer sig på egne vegne...*

Når man ... ytrer sig på egne vegne, kan ledelsen ikke kræve, at man først skal indhente tilladelse til at fremføre en påtænkt ytring. Ledelsen kan heller ikke kræve, at man skal orientere ledelsen om ytringer, der fremsættes på egne vegne.

...

Man må ikke ytre sig om tavshedsbelagte oplysninger eller fremkomme med ærekrænkende udtalelser. Man må heller ikke ytre sig i en urimelig grov form eller fremsætte åbenbart urigtige oplysninger om væsentlige forhold inden for eget arbejdsområde.

Derudover må der, af hensyn til offentlige myndigheders interne beslutningsproces og funktionsevne, i særlige tilfælde udvises tilbageholdenhed med hensyn til ytringer om forhold, der vedrører eget arbejdsområde. Denne begrænsning gælder normalt kun for centralt placerede medarbejdere tæt på beslutningsprocessen. ...

Man har som offentligt ansat en vidtgående frihed til at udtale sig om resourcespørgsmål, som kan have væsentlig betydning for de fremtidige forhold på arbejdspladsen, f.eks. nedskæringer.

Det ligger fast, at en offentligt ansat har ret til at fremføre eventuel kritik offentligt uden først at anvende de interne systemer, så som ledelses- og samarbejds-/tillidsrepræsentantsystemet...

...

Det er imidlertid vigtigt at understrege, at den ulovbestemte loyalitetspligt, der består i et ansættelsesforhold, ikke kan medføre yderligere begrænsninger i offentligt ansattes ytringsfrihed.”

2. I artikler fra Bornholms Tidendes netavis den 4. april 2016 fremgår videre, at ledelsen på Campus Bornholm den 2. april 2016 har sendt en e-mail til samtlige medarbejdere om, at ledelsen er villig til at tage en debat om forholdet mellem de ansattes loyalitetsforpligtelse og ytringsfrihed.

E-mailen til de ansatte er vedhæftet i sin fulde ordlyd og indeholder angiveligt bl.a. følgende afsnit:

”Loyalitet versus ytringsfrihed

Ytringsfrihed er en grundlovssikret ret, og en konstruktiv dialog er nødvendig, for at vi kan udvikle organisationen, og at samarbejdet fungerer. Vi har naturligvis også en interesse i, at hver enkelt medarbejder arbejder for skolens virke og det fælles mål om at tilbyde de bedste uddannelser for vores unge på Bornholm. At man så er uenig i de økonomiske dispositioner, som besluttet af ledelse og bestyrelse, er en anden sag – og her kan loyalitetsprincippet versus ytringsfriheden komme i spil.”

Endvidere fremgår det af en anden artikel på internettet fra samme avis den 4. april 2016, at næstformanden for Campus Bornholm bl.a. har udtalt følgende med henvisning til grænsen mellem ytringsfrihed og loyalitetspligt:

”Det er vigtigt at have en åben kritik af ledelsen. Men det er vigtigt, at man retter sin kritik direkte til ledelsen først. Derefter mener jeg sagtens, man kan være i medierne med det.”

Jeg vedlægger en kopi af de to artikler fra Bornholms Tidendes netavis, og jeg beder med henvisning til ombudsmandslovens 17, stk. 1, Campus Bornholm om en udtalelse om, hvorledes e-mailen af 2. april 2016 og næstformandens udtalelser er i overensstemmelse med reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed. Jeg beder i den forbindelse om, at Campus Bornholm kommer ind på, om det er i strid med loyalitetspligten, hvis de ansatte – som privatpersoner – ytrer sig kritisk om deres arbejdsområde i den offentlige debat uden forinden at have fremsat en eventuel kritik over for deres arbejdsgiver.

Jeg henviser til Justitsministeriets vejledning nr. 87 af 14. september 2006 om offentlige ansattes ytringsfrihed, som er delvist citeret ovenfor under pkt. 1.

3. Jeg beder om at modtage Campus Bornholms udtalelse **inden 4 uger** fra datoen på dette brev.

Udtalelsen vil eventuelt blive sendt i partshøring.

Jeg beder også om en kopi af afskedigelsessagens akter, herunder interne akter og e-mails. Jeg beder om, at akterne så vidt muligt er ordnet kronologisk, og at udtalelsen og akterne sendes via den digitale postkasse. Hvis akterne ikke er ordnet kronologisk, kan Campus Bornholm alternativt sende mig dem med almindelig post.

Jeg beder endvidere om, at Campus Bornholm sender mig en kopi af sin e-mail af 2. april 2016 til de ansatte på skolen og eventuelle akter – herunder interne akter og e-mails – der relaterer sig hertil.

4. På min hjemmeside vil der blive offentliggjort en nyhed om, at jeg går ind i sagen. En kopi af dette brev vil ligeledes blive offentliggjort.

Jeg har sendt en kopi af dette brev til Søren Wilhjelm og til Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling til orientering.

Med venlig hilsen



Jørgen Steen Sørensen

Kopi til:

Søren Wilhjelm

Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling