



# Når du søger job hos ombudsmanden

## Information om dine rettigheder



Du har søgt en ledig stilling hos ombudsmanden. For at kunne besvare din ansøgning har vi registreret dit navn og din adresse i vores IT-system sammen med din ansøgning. Det har vi pligt til at informere dig om.

Vi skal også informere dig om, at du har nogle rettigheder, fordi vi har registreret oplysninger om dig.

Det følger af EU's databeskyttelsesforordning (2016/679/EU) og databeskyttelsesloven (lov nr. 502 af 23. maj 2018). Både forordningen og databeskyttelsesloven gælder for ombudsmanden.

Grundlaget for vores registrering og behandling af oplysninger om borgere er ombudsmandsloven, databeskyttelsesforordningen og databeskyttelseslovens § 6, stk. 1, § 7, stk. 1, § 10, § 11 og § 12.

### DINE RETTIGHEDER

- Du har ret til at få at vide, at vi har samlet (modtaget) oplysninger om dig og gemt dem i vores IT-system – det ved du nu.
- Du har ret til at få at vide, hvilke oplysninger om dig vi har samlet (modtaget) og brugt i vores behandling af din ansøgning. Du har også ret til at vide, hvor vi har oplysningerne fra (hvis vi ikke har dem fra dig selv), og du har ret til at se oplysningerne.

- Du har ret til at bede om, at vi retter eller sletter oplysninger, hvis du mener, de f.eks. er forkerte eller giver et forkert indtryk. Og vi har pligt til at tage stilling til din anmodning.

### VI SØGER YDERLIGERE OPLYSNINGER OM ENKELTE ANSØGERE

Efter personlige samtaler med udvalgte ansøgere vil vi ofte søge yderligere oplysninger om den ansøger, som vi skønner er bedst kvalificeret, hvis han eller hun samtykker. Vi søger oplysninger om ansøgeren dels hos Politiets Efterretningstjeneste, dels hos ansøgerens nuværende eller tidligere arbejdsgiver.

Det kan også være, vi beder ansøgeren om selv at sende os flere oplysninger.

Hvis ansøgeren siger nej til, at vi kan søge yderligere oplysninger, må han eller hun forvente at få afslag på sin ansøgning.

Hvis ansøgeren siger ja, og vi finder oplysninger, som gør os betænkelige ved ansættelsen, får ansøgeren oplysningerne til partshøring, inden vi tager stilling til, om vi skal afslå ansættelsen. Ansøgeren får en frist til at kommentere oplysningerne.

Vi opbevarer oplysningerne i to år, hvorefter de slettes (medmindre ansøgeren har fået job hos os).

## KONTAKT OS

Hvis du har spørgsmål om dine rettigheder, er du velkommen til at ringe til os. Spørg efter den personalemedarbejder, som har skrevet til dig – medarbejderens initialer finder du i højre spalte af vores brev til dig.

**Tlf. +45 33 13 25 12**

## KLAGEADGANG

Du har mulighed for at klage til Datatilsynet over indsamling og registrering mv. af oplysninger om dig:

### Datatilsynet

Borgergade 28, 5.  
DK-1300 København K  
dt@datatilsynet.dk  
Tlf. +45 33 19 32 00

Du kan skrive til Datatilsynet fra din digitale postkasse på **borger.dk**.

### Flere oplysninger

Find flere oplysninger om databeskyttelsesforordningen, databeskyttelsesloven og ombudsmandens sagsbehandling på vores hjemmeside:

**[ombudsmanden.dk](http://ombudsmanden.dk)**

Du kan også læse mere om databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven på Datatilsynets hjemmeside, [datatilsynet.dk](http://datatilsynet.dk).

### Databeskyttelsesrådgiver

Ombudsmanden har udpeget en databeskyttelsesrådgiver. Hun hedder Mette Vestentoft og kan kontaktes på:

**[dpo@ombudsmanden.dk](mailto:dpo@ombudsmanden.dk)** og tlf. **+45 33 13 25 12**

Du kan også skrive til hende fra din digitale postkasse på [borger.dk](http://borger.dk).

Folketingets Ombudsmand  
Gammeltorv 22  
DK-1457 København K

[www.ombudsmanden.dk](http://www.ombudsmanden.dk)  
[post@ombudsmanden.dk](mailto:post@ombudsmanden.dk)

Tlf. +45 33 13 25 12  
Fax +45 33 13 07 17

Du kan skrive til os fra din digitale postkasse på [borger.dk](http://borger.dk).